



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE



LA PARITÀ DI GENERE IN E.CO CRE

Nel gruppo E.CO CRE siamo consapevoli che la vera energia nasce dalle persone. Per questo, promuoviamo ogni giorno un ambiente di lavoro inclusivo, attento al benessere e al riconoscimento delle differenze, impegnandoci nella valorizzazione delle competenze e nel garantire pari opportunità a tutte e tutti.

La nostra attività si fonda su una visione sostenibile e responsabile: offriamo energia elettrica, Energia Verde 100% Certificata, gas naturale e soluzioni per l'e-mobility, accompagnando le imprese e le famiglie italiane verso un utilizzo consapevole delle risorse, una gestione efficiente dei consumi e una mobilità elettrica più pulita.

All'interno di questa visione, la diffusione di una cultura che rispetti l'equilibrio tra persone e ambiente rappresenta un pilastro strategico, come espresso nel nostro piano ESG contenuto nel Bilancio di Sostenibilità 2023 E.CO CRE.

Su queste basi nasce l'adozione di un *Sistema di Gestione per la Parità di Genere* (SGPG), conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Un sistema pensato per dare riconoscibilità a prassi e valori già presenti nel nostro gruppo e per individuare strumenti che rafforzino ulteriormente il nostro approccio rispetto alle tematiche di genere, promuovendo il benessere delle persone, la loro partecipazione e il loro sviluppo professionale.

La presente Politica, sottoposta all'approvazione dell'organo di governance, delinea i principi, gli obiettivi e le linee guida del nostro impegno in tema di parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile.

È destinata a tutte le lavoratrici e i lavoratori del gruppo E.CO CRE, e sarà condivisa con stakeholder, fornitori e clienti, con l'obiettivo di diffondere la cultura del rispetto, dell'inclusione e della valorizzazione delle differenze.

L'obiettivo è promuovere la parità sostanziale tra uomini e donne, superando barriere culturali e stereotipi (il cosiddetto *glass ceiling*) e assicurando pari opportunità in tutte le fasi del ciclo professionale: dalla selezione alla formazione, dallo sviluppo alla crescita retributiva.

Tale impegno sarà perseguito attraverso azioni pianificate e integrate nei nostri processi organizzativi, attraverso:

- l'ascolto e la valorizzazione delle diversità individuali lungo tutto il percorso professionale;
- il mantenimento di una significativa presenza femminile all'interno del gruppo;
- la garanzia di parità di trattamento economico e di accesso alle opportunità di crescita;
- la promozione di un corretto equilibrio tra vita personale e lavorativa, con attenzione alla genitorialità;
- la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, libero da ogni forma di discriminazione, abuso fisico, verbale o digitale;
- l'adozione di canali di segnalazione protetti e la tutela della persona segnalante da qualsiasi ritorsione.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Alla base di questa Politica ci sono valori fondamentali che guidano ogni nostra azione:

- Imparzialità e Inclusività;
- Correttezza e Trasparenza;
- Valorizzazione del Personale;
- Tutela della Persona;
- Meritocrazia, parità e uguaglianza sostanziale nel lavoro;
- Contrasto e prevenzione di tutte le forme di discriminazione, molestia, violenza e bullismo e di non inclusività.

OBIETTIVI

Il gruppo E.CO CRE si impegna affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti previsti dalla UNI/PdR 125:2022, ispirandosi - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'Unione Europea - ai seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nei percorsi di crescita professionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per rendere concreti i principi e gli obiettivi sopra enunciati, la Direzione del gruppo E.CO CRE si impegna a:

- Adottare criteri di valutazione equi e meritocratici, promuovendo la crescita basata su competenze e professionalità, e garantendo pari opportunità;
- Creare un ambiente lavorativo coeso che favorisca la collaborazione e lo sviluppo personale e professionale;
- Ottimizzare le condizioni lavorative, nel pieno rispetto delle diversità e della salute psicofisica del personale, in conformità alla normativa vigente;
- Valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla selezione delle risorse alla formazione, dalle politiche retributive alla valutazione delle performance, dalla scelta dei fornitori alla qualità dei servizi erogati;
- Sostenere il welfare familiare, favorendo soluzioni personalizzate per la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- Adottare strumenti efficaci per prevenire ogni forma di discriminazione e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale;
- Promuovere una comunicazione trasparente, anche tramite marketing e pubblicità, che supporti l'empowerment femminile e valorizzi la diversità;
- Favorire azioni di sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità, evitando stereotipi e dando visibilità al contributo delle donne all'interno del gruppo.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Per dare attuazione concreta ai valori espressi nella presente Politica, il gruppo E.CO - CRE elaborerà politiche specifiche, coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere, volte a garantire il raggiungimento degli obiettivi e il monitoraggio dei relativi KPI.

Le aree di intervento previste includono:

1. Selezione e assunzione (recruitment);

2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità e cura;
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
6. Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) nei luoghi di lavoro.

Si rimanda quindi alle singole policy per il contenuto di dettaglio circa i processi già implementati e da implementarsi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA: IL COMITATO GUIDA

A presidio della Politica e dei suoi obiettivi è istituito un *Comitato Guida*, responsabile dell'adozione, del monitoraggio e dell'effettiva applicazione dei principi espressi.

Il Comitato dispone di un budget dedicato e definisce, all'interno del Piano Strategico, le misure necessarie, monitorandone lo stato di avanzamento.

La Politica generale e le policy collegate saranno oggetto di riesame periodico, in collaborazione tra gli organi di governance e il Comitato, per verificarne l'idoneità e, se necessario, aggiornarle.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica sarà comunicata e condivisa con tutto il personale del gruppo e con le parti interessate, attraverso la comunicazione interna e la pubblicazione sui siti istituzionali di E.CO e CRE. La sua attuazione sarà verificata annualmente in occasione del riesame del SGPG, e diventerà parte integrante dei percorsi formativi e di sensibilizzazione, con particolare attenzione ai neoassunti.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti,
è possibile contattare:

www.energiacorrente.it



www.consorziocre.it

